

การเตรียมตัวเพื่อประเมินผู้ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับสาขาพยาบาลศาสตร์



นวลจันทร์ พูลสมบัติ

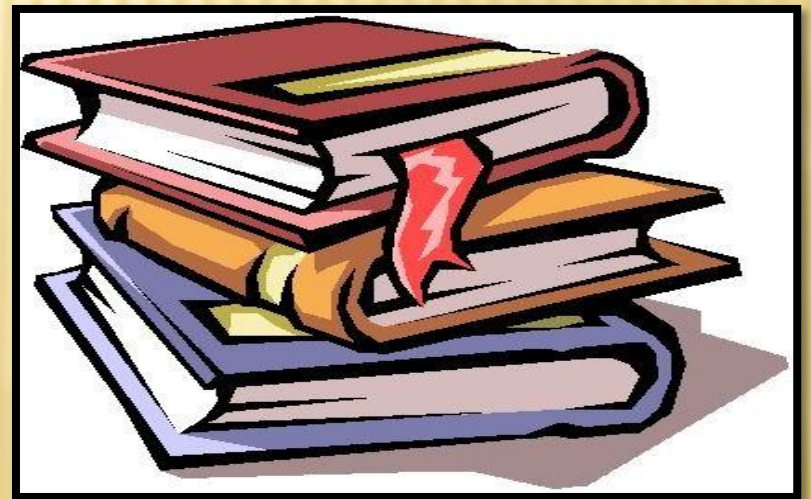
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

เตรียมผลงานทางวิชาการให้ตรงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ผลงานที่ปฏิบัติ ที่ผ่านมา บริหาร บริการ วิชาการ

ผลงาน วิจัย กรณีศึกษา งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

เอกสารประกอบการตัดสินใจฯ (ฉบับส่งก่อน) มี ๑๐ ข้อ



บริหาร บริการ วิชาการเตรียมอย่างไร

แต่ละระดับจะแตกต่างกัน

ขอเงินประจำตำแหน่ง

ชำนาญการพิเศษ

เชี่ยวชาญ วิทย

ผลงาน ขอเงินประจำฯ วิทย/ กรณีศึกษา/

งานพัฒนา

ชำนาญการพิเศษ วิทย/กรณีศึกษาสองราย

๑. ชื่อ สกุล

๒. ตำแหน่ง

- ✘ พยาบาลวิชาชีพ(ด้านการพยาบาล) ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาล....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
สาธารณสุข
- ✘ ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่....เดือน...พ.ศ.....



๓. ขอบรับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ....สำหรับผู้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....



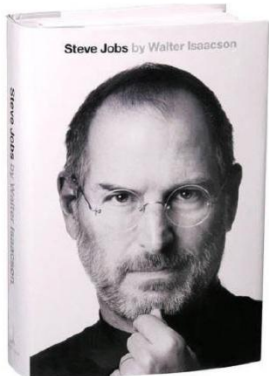
๔.ประวัติส่วนตัว

✘ เกิดวันที่...เดือน....พ.ศ.

✘ อายุตัว.....ปี.....เดือน.....

✘ อายุราชการ.....ปี.....เดือน

Steve Jobs
by Walter Isaacson



ชื่อประวัติ ของบุคคลที่ได้รับการยกย่องในระดับโลก กับฉายา **พ่อมดไอที** หรือ **อัจฉริยะพลิกโลก** หนังสือเล่มเดียวที่ Steve Jobs ให้อิทธิพลให้ Walter Isaacson เขียน ผ่านการสัมภาษณ์ตัวเขาเองกว่า 40 ครั้ง พร้อมแง่มุมต่างๆ จากคนรอบตัวเขามากกว่า 100 คน ทั้งคนในครอบครัว เพื่อน และคู่แข่ง

เนื้อหาในหนังสือ 42 บท เรียงตามลำดับเวลาและเหตุการณ์ เริ่มต้นด้วยความเป็นจริงของพ่อแม่อุปถัมภ์ที่กำเนิดเขา การรับเป็นลูกบุญธรรม การเขียน และชีวิตในวัยเด็ก เรื่อยๆ มาจนถึงชีวิตการทำงาน การก่อตั้ง Apple Computer และการนำพา Apple ขึ้นสู่การเป็นบริษัทยอดเยี่ยมของโลก ในแต่ละบทมีการเล่าถึงเหตุการณ์ ความคิด แง่มุมของชีวิต ทั้งชีวิตส่วนตัว ความรัก การต่อสู้กับโรคเบาหวาน รวมถึงด้านมืดของชีวิต นิยายเอาใจ อารมณ์ร้าย การทำงานที่พลาซาดถึง ล้มเหลว การต่อสู้ยอดทางประสพการณ์และความคิดจากเหตุการณ์หนึ่งไปสู่อีกเหตุการณ์หนึ่ง

ผู้อ่านจะได้รับรู้ถึงความทุ่มเททั้งตัวและใจให้กับงาน ความเชื่ออย่างสุดใจในสิ่งที่ทำ ธุรกิจ ความขัดแย้ง ความฉลาดสุดล้ำ และความไม่ใช่น่าเชื่อถือของชายที่ตรงกับคำว่า Visionary มากที่สุดในยุคนี้

..... Steve Jobs.....

"Your work is going to fill a large part of your life, and the only way to be truly satisfied is to do what you believe is great work. And the only way to do great work is to love what you do. If you haven't found it yet, keep looking. Don't settle."

๕.ประวัติการศึกษา



✘ **คุณวุฒิและวิชาเอก**

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

พยาบาลศาสตรบัณฑิต

๒๕๔๕





วิทยาลัยพยาบาล.....

๖.ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

เลขที่ใบอนุญาต.....

วันออกใบอนุญาต วันที่....เดือน....พ.ศ.

วันหมดอายุ วันที่...เดือน....พ.ศ.

ใบอนุญาตที่	๔๖๑๑๐๙๓๖๘๗		ต่ออายุครั้งที่ ๓
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๔ และ พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ สภาการพยาบาล ออกใบอนุญาตนี้ให้แก่ นางวฤนดา ศิริเมธาชัย เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง มีสิทธิประกอบวิชาชีพภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย และข้อบังคับของสภาการพยาบาล			
	ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๖ หมดอายุ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๑		 นายกสภาการพยาบาล
เลขที่การสภาการพยาบาล			

๗. ประวัติการรับราชการ (ใส่เฉพาะที่มีการเปลี่ยนแปลง- หน่วยงานที่จัดอบรมต่อหน่วยเจ้าของโครงการ)



๘.ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน(เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ)



๙. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับ อะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ และเกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน)



ข้อ ๑๐. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา



**๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา (สรุปผลการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจ)**

บริหาร บริการ วิชาการ

๑๐.๒ ผลงานที่ส่งขอประเมิน(เอกสารวิชาการที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว)

งานวิจัย กรณีศึกษา งานพัฒนาคุณภาพ

(ชื่อไม่ตรงกับเอกสารผลงาน

เนื้อหาที่เขียน พบว่าไม่มี มีแต่ชื่อเรื่อง

มีเนื้อหามากเกินไป)

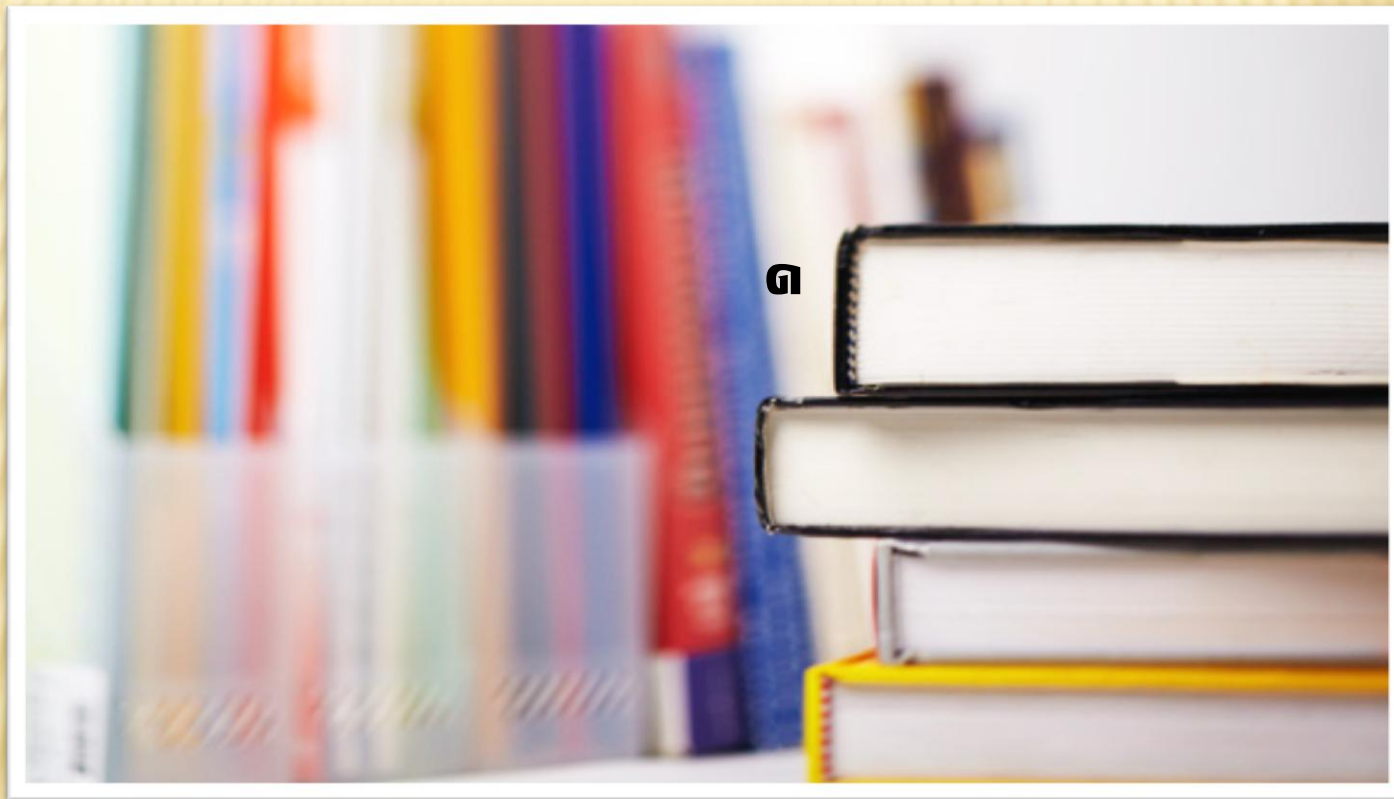
๑๐.๓ ข้อเสนอแนะติดเพื่อการพัฒนา/วิธีการเพื่อปรับปรุง

(ถ้าท่านผ่านการประเมินแล้วท่านมีแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน

**หรือปรับปรุงงานที่ปฏิบัติอยู่เรื่องอะไรพร้อมทั้งบอกวิธีการดำเนินการมาให้
ทราบตามขั้นตอน)**

ฉบับตัดเล็อกฯ

๑๐.๓ ถ้าเป็นงานวิจัย ตัวตรงร่างวิจัย



ฉบับตัดเล็อกฯ ๑๐.๓ กำการพัฒนางาน ตือ ครงการที่ง:ำเนินการ ตามขั้นตวน



ฉบับตีเลื่อ๓๔ ๑๐.๓ ถ้า กรณีศึกษา ตัว ขั้นตอนการทำ
กรณีศึกษาโดยระบุกลุ่มผู้ป่วยให้ชัดเจนด้วย



ฉบับตัดเล็อกฯ ๑๐.๓- ตววรรษ:บุระษ:เวลาในการดำเนิการด้วย

- ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเอกสารข้อเสนอแนวคิดฯ (ทำเป็นเล่มฉบับสมบูรณ์)
- ไม่ใช่ผลงานที่ทำเสร็จแล้ว
- ที่ตรวจพบ เป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว
- ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเอกสารข้อเสนอแนวคิดฯ (ทำเป็นเล่ม)
- ไม่มีลายเซ็น/ไม่ครบ

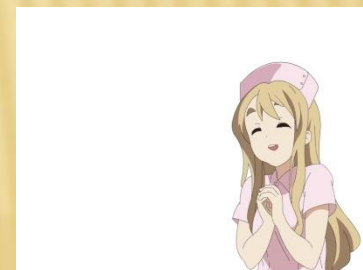
๒. (๑๐.๑ของฉบับตัดเลือกฯ) แบบประเมินผลงานเพื่อ

(ขอบเงินประจำตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ / ตำแหน่ง
เชี่ยวชาญ) ตอนที่๑ ตั้งแต่วันที่ ๑-๙ จะเหมือนฉบับตัดเลือกฯ ส่วนข้อ
๑๐.หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ
.....ปฏิบัติหน้าที่งาน.....กลุ่มภารกิจการพยาบาล/กลุ่มการ
พยาบาลโรงพยาบาล.....มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้.....

บริหาร

บริการ

วิชาการ



๑๐.๑ ข้อ ๙ ใ้ปกป้องประมาณที่มีคำสั่ง

- คณะกรรมการ.....
- การนิเทศงาน.....
- วิทยาการ.....
- หัวหน้าโครงการ.....

พบว่า คำสั่ง ถ้าเป็นบันทึกข้อความไม่ระบุ วันที่...เดือน....ปี.....

ฉบับ ๑๐.๑ (ต่อ)

ข้อ ๑๐. หน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

บริหาร บริการ วิชาการ

ข้อ ๑๑. ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ต้องสอดคล้องกับข้อ ๑๐

- ปริมาณงาน ตัวเลขต้องเชื่อถือได้ เช่น ไม่มากเกินไป ตัวเลขกลมๆ
- ข้อมูลเฉพาะตัวไม่มีไม่ต้องนำมาลง
- **ต้องมีข้อมูลของผลงานวิชาการที่ส่งขอประเมินด้วย**

ฉบับ ๑๐.๑ (ต่อ)

**ตอนที่๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(หมายถึงผลงานวิชาการที่ส่งขอประเมิน)มี ๑๐ ข้อ**

ข้อ ๑. ชื่อเรื่องของผลงานไม่ตรงกับชื่อเรื่องเอกสารที่ส่งมาเป็น รูปเล่ม

ข้อ ๗. ผลงานสำเร็จของงาน (ปริมาณ/คุณภาพ)

- ถ้าเป็นวิจัย ตีอ บทความย่อ

- ถ้าเป็นคู่มือ/กรณีศึกษา ตีอ บทความ (บทที่๔)

พบ มีแต่ชื่อเรื่อง / นำมาลงทุกขั้้นตอน/ มีเฉพาะความเป็นมา

ฉบับ ๑๐.๑ (ต่อ)

ข้อ ๙. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

- พบ เข็มจนมาทุกชั้นตอน/ จะนำปัญหาของความเป็นมาของเรื่อง**
- อยากรู้ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรคที่ ผู้ขอ
ประเมิน ที่เกิดขึ้นในการทำผลงานที่ส่งขอประเมิน**

ฉบับ ๑๐.๑ (ต่อข้อ๙)

ในบทบาทของวิชาชีพพยาบาล รวมทั้งการแก้ไขอย่างไร เช่น กรณีศึกษา

๒ ทรายเปรียบเทียบ

- จะพบว่าความแตกต่างของเอกบุตตลเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้
การพยาบาลผู้ป่วยที่แตกต่างกันแม้ว่าจะ: ป่วยเป็นโรคเดียวกัน
ดังนั้น แพนการให้การพยาบาลผู้ป่วยจึงต้องมีความแตกต่างทำให้ผู้
ขอประเมิน ต้องมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลทำให้ผู้ป่วยสามารถดูแล
ตนเองได้เพิ่มเติมในเรื่อง..... เป็นต้น

๓. (๑๐.๒) เอกสารผลงานที่จะส่งขอประเมิน

ชำนาญการ เพื่อขอเงินประจำตำแหน่ง.....

กรณีศึกษา / งานวิจัย

ชำนาญการพิเศษ งานวิจัย / กรณีศึกษา ๒ รายเปรียบเทียบ

เชี่ยวชาญ งาน **วิจัยที่สมศักดิ์ศรี**

ฉบับ๑๐.๒ (ต่อ).ข้อมูลที่ตรวจพบ

๑. ชื่อเรื่องไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้องกับเนื้อหา/ภาษาอังกฤษเขียนไม่
สอดคล้องกับภาษาไทย

เช่น การพยาบาลผู้ป่วยไตวายระยะสุดท้าย: End Stage Renal
Disease

ไม่ตรงกับเอกสารฉบับแรกที่ส่ง(ฉบับตัดเลือก)

ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน เช่น ขอประเมินตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ER ทำเรื่อง การสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ.....
การพัฒนารูปแบบบันทึก.....

๑๐.๒ (ต่อ)

๒. สารบัตถิ์ ไม่ตรงกับหัวข้อภายในเล่ม

๓. ความสำคัญและความเป็นมา มากเกินความจำเป็น ไม่ควรเกิน หนึ่งหน้ากระดาษ

๔. คำนิยาม - หัวข้อไม่ครบประเด็นสำคัญ / มากเกินความจำเป็น ไม่เกี่ยวข้อง เช่น กายวิภาค

๕. รูปภาพ - ไม่ชัด - ไม่มีที่มาของรูปภาพ - ถ้ามีมากเกิน ๑๐ รูป ควรมีสารบัตถิ์รูป

๑๐.๒(ต่อ)

๖.บทที่ ๓ กรณีศึกษา

การให้การพยาบาล เข็มเป็นทฤษฎี เหมือนบทที่ ๒ เช่น ดูแลหัตยาต
ไข่มื้อวฤณฤม ๓๘.๕

ดูแลความสะอาดปากและฟัน

ข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล

- ให้นำข้อวินิจฉัย เฉพาะผู้ป่วยมีปัญหาเท่านั้น

กิจกรรมการพยาบาล

- ให้ระบุเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับปัญหาผู้ป่วย

- **ต้องมีการพยาบาลดูแลต่อเนื่อง**

๑๐.๒(ต่อ)

กรณีศึกษา ๒ รายเปรียบเทียบ

- โรคเดียวกัน

- การเปรียบเทียบ กิจกรรมการพยาบาล / ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่เหมือนกัน / แตกต่าง นำไปสู่การวินิจฉัยทางการ

พยาบาลแต่ละรายอย่างไร

สรุปเปรียบเทียบ ความแตกต่างของผู้ป่วย ชี้นำประเด็นที่เห็นชัดเจน

๑๐.๒ (ต่อ)

กรณีงานวิจัย - ตรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

- ความสัมพันธ์ของเนื้อหาแต่ละบท
- ให้สมศักดิ์ศรีแต่ละตำแหน่ง

อื่นๆ การใช้ตำแหน่ง - พยาบาลขาดความรู้ ขาดทักษะ: ไม่มีความสามารถ

- ให้อาตามคำสั่งแพทย์
- ตำแหน่ง ๑๑ คน ไม่เท่ากัน ๑๑ ชั่วโมง ฯลฯ
- กรณีพูดถึงการสอน/การแนะนำผู้ป่วย ต้องมีแผนการสอน / ดูมือผู้ป่วยประกอบอาจทำเป็นเล่มเฉพาะหรือใส่ไว้ที่ภาคผนวกก็ได้

๕. ฉบับ. (๑๐.๓) ข้อเสนอแนบติดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อ

ปรับปรุงงาน

- ต้องเป็นชื่อเรื่องเดียวกันในเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ
๑๐.๓ เล่มที่ส่งก่อนแล้ว(ฉบับคัดเลือกฯ)
 - ต้องเพิ่มรายละเอียดแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจนขึ้น
 - ถ้ามีเตรียมมือ/คู่มือ/พจนานุกรมงานให้ใส่มาด้วย
- ตรวจพบ ชื่อไม่ตรงกัน/ไม่มีรายละเอียดพอ/เป็นผลงานที่ทำเสร็จแล้ว
หัวข้อ/เนื้อหาไม่สอดคล้องกันและไม่สัมพันธ์กัน

(จะพีดมากเพราะไม่เข้าใจ)

๐๘๑-๕๕๕๕๐๙๑ เบอร์มือถือ:

ขอให้ประสบความสำเร็จ



ขอขอบคุณ: