

**แผนการดำเนินงาน สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ**  
**สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วาระ ปี พ.ศ. 2559 – 2561**

**วิสัยทัศน์ (VISION)**

1. เป็นองค์กรหลักในการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพ
2. พัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์สู่ความเป็นเลิศ มุ่งชั้นนำสังคมด้านสุขภาพ

**พันธกิจ (MISSION)**

1. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล การวิจัยทางการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเพื่อระบบบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ
2. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์สู่ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ
3. พัฒนาระบบบริการพยาบาล และระบบบริหารจัดการทางการพยาบาล เพื่อการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
4. พัฒนาระบบสวัสดิการสำหรับสมาชิก เพื่อผลประโยชน์ และค่าตอบแทนจากการทำงานการพยาบาลที่เป็นธรรม เพื่อสวัสดิภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของพยาบาล
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์กรพยาบาลของสถานบริการสุขภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
6. เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล สร้างความสามัคคีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพ และนักศึกษาพยาบาล ร่วมทำกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
7. สร้างเสริมความเข้มแข็งของสมาคม ให้พร้อมปฏิบัติการกิจของสมาคมฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**วัฒนธรรมองค์กร**

สมาคมเป็นการรวมกลุ่มของพยาบาลตามระบอบประชาธิปไตย เปิดโอกาสพยาบาลสมัครเข้าเป็นสมาชิกอย่างอิสระ ให้สมาชิกทั้ง 20 จังหวัด ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความเสมอภาคในการร่วมพัฒนาสมาคม ผ่านการเปิดรับสมัครกรรมการอำนวยการสมาคมอย่างเสรีภาพ ตามข้อบังคับของสมาคมพยาบาล แห่งประเทศไทยฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2551 กำหนดให้มีกรรมการ จำนวน 25 คน ประกอบด้วย สมาชิกสามัญที่ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการอำนวยการ จำนวน 14 คน นายกสมาคมฯและอุปนายกสมาคมฯ จำนวน 4 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 คน ดังนั้น สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการอำนวยการ โดยแบ่งเขตการเลือกตั้ง ให้สมาชิกของทั้ง 3เขต เลือกรวมกรรมการอำนวยการ เขตละ 5 คน ร่วมกับการคัดเลือกสมาชิกสมาคมฯ เป็นคณะกรรมการอำนวยการในชุดผู้ทรงคุณวุฒิอีก 6 คน และนายกสมาคมฯและอุปนายกสมาคมฯ จำนวน 4 คน รวมเป็นคณะกรรมการอำนวยการ 25 คน

การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นลักษณะของการกระจายอำนาจ ให้คณะกรรมการทั้ง 3 เขต มีการหมุนเวียนการบริหารงานสมาคม ในตำแหน่งนายกสมาคมฯ โดยเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนการเลือกตั้งมากที่สุดของเขตนั้นๆตามวาระ ส่วนผู้ที่ได้คะแนนเลือกตั้งในลำดับรองลงมา ดำรงตำแหน่งเป็นอุปนายกของเขตนั้นๆ และให้กรรมการอำนวยการที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 18 คน ร่วมกันคัดเลือกสมาชิกสมาคมฯ ชุดผู้ทรงคุณวุฒิอีก 6 คน

**แผนการดำเนินงาน วาระ ปี พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561** มีการกำหนดแผนงานโครงการตามพันธกิจของสมาคมพยาบาลฯ ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

1. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล การวิจัยทางการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเพื่อระบบบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
1.1 กำหนดข้อความแสดงจุดยืนของวิชาชีพ (Position statement)/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานการพยาบาล	1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพสำคัญของประเทศของหน่วยบริการพยาบาล สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	➤ ฝ่ายวิจัย
1.2 ส่งเสริมการนำข้อความแสดงจุดยืนของวิชาชีพ/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานการพยาบาลไปใช้ในหน่วยบริการพยาบาล การใช้มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล	1.1 พัฒนาแนวปฏิบัติ/มาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และ 10 สาขาหลัก ตามนโยบาย service plan ฯลฯ 1.2 นำแนวปฏิบัติ/มาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วย 10 สาขาหลัก ลงสู่การปฏิบัติในหน่วยบริการพยาบาล	➤ ฝ่ายวิชาการ ➤ ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและบริการพยาบาล
1.3 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการวิชาชีพของพยาบาลและผดุงครรภ์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศ	1.3 พัฒนาสมรรถนะทางวิชาการวิชาชีพของพยาบาลและผดุงครรภ์ ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มดังกล่าว 1.4 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ทุนงานวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในผู้ป่วยโรคดังกล่าว	
1.4 ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	2. โครงการประชุมวิชาการประจำปี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการพยาบาลในด้านต่างๆ	
1.5 พัฒนาศักยภาพและสนับสนุนงานวิจัย	3. โครงการพัฒนาสมรรถนะและกระบวนการทำงานวิจัยทางการพยาบาลในกลุ่มพยาบาลนักปฏิบัติการสาขาภาค ๆ 4.โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่ง	

แผนการดำเนินงาน วาระ ปี พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561

**2. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผู้ผลัฟท์ที่เป็นเลิศ**

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
2.1 ส่งเสริมการรับรู้จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพอย่างทั่วถึง	<b>1. โครงการส่งเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจด้านกฎหมายในกลุ่มพยาบาลปฏิบัติการและผู้บริหารทางการพยาบาล</b> <b>2. โครงการส่งเสริมการรับรู้จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหน่วยบริการพยาบาล สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b> 2.1 จัดทำแหล่งความรู้ออนไลน์เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ 2.2 เพิ่มช่องทางในการเรียนรู้ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ 2.3 จัดกิจกรรมเชิดชู “พยาบาลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมแห่งวิชาชีพ”	➤ ฝ่ายวิชาการ ➤ ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและบริการพยาบาล
2.2 พยาบาลมีแหล่งให้การปรึกษาด้านจริยธรรมอย่างพอเพียง		
2.3 สร้างแรงจูงใจในการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมแห่งวิชาชีพ		

**3. พัฒนาระบบบริการพยาบาล และระบบบริหารจัดการทางการพยาบาล เพื่อการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี**

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
3.1 สร้างองค์ความรู้ สู่การพัฒนาาระบบบริการพยาบาล และระบบบริหารจัดการทางการพยาบาล เพื่อการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้สมาชิกฯ ได้รับโอกาสพัฒนาวิชาการและพัฒนาตน สนับสนุนให้ก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ	<b>3. โครงการส่งเสริมการพัฒนางค์กรให้เป็น Best practice ในด้านการบริการพยาบาล และการบริหารจัดการทางการพยาบาล ของหน่วยบริการพยาบาล สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b> 3.1 จัดทำแหล่งความรู้ออนไลน์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นเลิศของสถานบริการ/หน่วยบริการพยาบาลในสาขาภาคฯ 3.2 ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาดูงาน 3.3 จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยบริการพยาบาล เรื่อง “Best practice ในการบริการพยาบาล และการบริหารจัดการทางการพยาบาล” ระหว่างสาขาภาค ฯทั่วประเทศ	➤ ฝ่ายวิชาการ ➤ ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและบริการพยาบาล ➤ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2 ร่วมกับเครือข่ายวิชาชีพการพยาบาลพัฒนากรณีตัวอย่างเพื่อการเป็น Best practice ในการสร้างเสริมระบบบริการพยาบาล และระบบบริหารจัดการทางการพยาบาล เพื่อการมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้สมาชิกฯ ได้รับโอกาสพัฒนาวิชาการและพัฒนาตน สนับสนุนให้ก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ		

แผนการดำเนินงาน วาระ ปี พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561

**4. พัฒนาระบบสวัสดิการสำหรับสมาชิก เพื่อผลประโยชน์ และค่าตอบแทนจากการทำงานการพยาบาลที่เป็นธรรม เพื่อสวัสดิภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของพยาบาล**

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
4.1 สอดส่อง ช่วยเหลือสมาชิกได้รับรัฐสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกพึงได้รับ ได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานการพยาบาลที่เป็นธรรม เพื่อสวัสดิภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของพยาบาลในฐานะผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์	<b>4. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตพยาบาล ของหน่วยบริการพยาบาล สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b> 4.1 เยี่ยมเยือนสมาชิกพยาบาล เพื่อรับทราบปัญหาด้านสวัสดิภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของพยาบาล 4.2 สรุประเด็นปัญหา และนำเสนอข้อมูลให้กับองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแนวทาง / ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบที่เหมาะสม 4.3 เป็นตัวกลางในการประสานความช่วยเหลือระหว่างสมาชิกผู้ได้รับความเดือดร้อนกับหน่วยงาน/สถานบริการสุขภาพในกระทรวงสาธารณสุขและนอกกระทรวงสาธารณสุข 4.4 ปรับมูลค่าการช่วยเหลือให้เหมาะสมกับเศรษฐกิจในยุคปัจจุบัน	➤ ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ ➤ ฝ่ายสวัสดิการและหารายได้
4.2 พิจารณาสวัสดิการที่สมาชิกได้รับตามสิทธิ		
4.3 สร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรวิชาชีพเพื่อคุ้มครองการประกอบวิชาชีพการพยาบาลในต่างประเทศ		
4.4 สมาชิกได้รับสวัสดิการที่พึงได้รับตามกฎหมาย ข้อบังคับของสมาคมฯอย่างเต็มที่		
4.5 สมาชิกได้รับความช่วยเหลือเมื่อประสบความเดือดร้อน		

**5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์กรพยาบาลของสถานบริการสุขภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ**

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
5.1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพการพยาบาลในประเทศและประเทศสมาชิกอาเซียน (code of practice)	<b>5. โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์กรพยาบาลของสถานบริการสุขภาพในประเทศ</b> 5.1 จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์กรพยาบาลของสถานบริการสุขภาพ ประเด็นปัญหาสำคัญ อาทิสมรรถนะของพยาบาล คุณภาพการเป็นแหล่งฝึก ฯลฯ	➤ ฝ่ายวิจัย ➤ ฝ่ายวิชาการ ➤ ฝ่ายวารสาร
5.2 เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ สถาบันการศึกษาพยาบาล องค์กรพยาบาลของสถานบริการสุขภาพในประเทศ		

แผนการดำเนินงาน วาระ ปี พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561

6. เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล สร้างความสามัคคีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพ และนักศึกษาพยาบาล ร่วมทำกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
6.1 เกิดความสามัคคีในผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	<b>6. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม</b> 6.1 จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้านบริการพยาบาลให้กับหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น วันพยาบาลสากล วันพยาบาลแห่งชาติ 6.2 ประกาศยกย่องพยาบาลผู้ทำความดีแก่สังคมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี 6.3 ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์/เว็บเพจ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นำเสนอกิจกรรมเพื่อสังคมทางสื่อออนไลน์ 6.4 ส่งเสริมวัฒนธรรมวิชาชีพที่ดีงามสืบต่อไป ภายใต้ยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง	➤ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ➤ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
6.2 ภาพลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาลเป็นที่ยอมรับและประจักษ์ในสังคมและนานาชาติ		

7. สร้างเสริมความเข้มแข็งของสมาคม ให้พร้อมปฏิบัติการกิจของสมาคมฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลา
7.1 มีระบบบริหารทรัพยากร บริหารบุคลากร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสมาคมฯ	<b>7. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสมาคมฯ</b> 7.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการระหว่างสมาคมฯสาขาอื่นๆ ในประเทศไทยและต่างประเทศ 7.2 แผนการเพิ่มจำนวนสมาชิกครบ100% ในแต่ละหน่วยบริการ และเพิ่มการประชาสัมพันธ์การสมัครสมาชิกวารสารฯ 7.3 จัดประชุมวิชาการสัญจรในสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีละ 4 ครั้ง	➤ ฝ่ายวิจัย ➤ ฝ่ายวารสาร ➤ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ➤ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
7.2 สมาคมพยาบาลฯ มีความมั่นคงทางการเงินและทรัพย์สิน		

